



VOORSTEL AAN HET COLLEGE VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: Uitvoeringsplan Suwi WSP Midden-Limburg 2024-2025

Zaaknummer: 101883-2023

Datum: 3 oktober 2023

Inleiding

Het Werkgeversservicepunt (WSP) Midden-Limburg bestaat uit drie partners: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen Werkgeversdienstverlening Midden-Limburg, Werk.Kom (WSP voor gemeente Cranendonck, Nederweert en Weert), WSP Midden-Limburg Oost (WSP voor gemeenten Echt-Susteren, Maasgouw, Leudal, Roerdalen en Roermond). De drie partners binnen het WSP delen informatie met elkaar, kennen elkaars dienstenpakket en in de regio wordt de arbeidsmarktagenda gezamenlijk vormgegeven. Samen hebben zij het uitvoeringsplan SUWI 2021-2023 geactualiseerd, waarbij zij anticiperen op de huidige ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt. Het uitvoeringsplan is initieel opgesteld voor een periode van 2 jaar, maar kan al naar gelang de situatie verlengd worden. De opbouw van het document is gebaseerd op een landelijk format voor het uitvoeringsplan WSP. Via dit collegevoorstel wordt gevraagd om in te stemmen met het Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025.

Voorstel

Aan het college wordt voorgesteld:

1. In te stemmen met het Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025.

Argumenten

1.1 Dit voorstel is met de deelnemende gemeenten afgestemd.

Het collegevoorstel is samen met het uitvoeringsplan afgestemd met alle deelnemende gemeenten en akkoord bevonden. In die hoedanigheid wordt het ook ingediend bij de diverse colleges.

1.2 Met het vaststellen van dit uitvoeringsplan wordt voldaan aan de verplichting vanuit het Besluit Suwi.

In het Besluit Suwi staat in art 2.6 lid 3 beschreven dat de colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en het UWV jaarlijks één gezamenlijk uitvoeringsplan vaststellen voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening in het Werkgeversservicepunt in die arbeidsmarktregio.

1.3 Het uitvoeringsplan biedt duidelijkheid over de organisatie en taak van het WSP.

Het uitvoeringsplan geeft een overzicht van de dienstverlening en de organisatiestructuur van alle samenwerkingspartijen rondom de werkgeversdienstverlening. Dit geeft duidelijkheid aan zowel medewerkers binnen het WSP als aan partners van het WSP. Daarmee draagt het bij aan de integrale dienstverlening aan werkgevers en werknemers.

1.4 Het uitvoeringsplan geeft de plannen voor de komende jaren weer.

Het uitvoeringsplan zorgt ervoor dat het duidelijk is aan welke thema's het WSP en diens partners aan de slag gaan. De drie partners van het WSP zullen in samenwerking met elkaar de plannen uitvoeren, met regelmaat monitoren en bijsturen wanneer nodig. Het uitvoeringsplan WSP past in het Herontwerptraject dat in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg momenteel in ontwikkeling is.

1.5 Het uitvoeringsplan is goedgekeurd door de stuurgroep Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Het WSP is een belangrijk onderdeel in arbeidsmarktregio Midden-Limburg. In de arbeidsmarktregio Midden-Limburg is er een stuurgroep die bestaat uit de bestuurders van de 8 gemeenten, UWV en sociaal ontwikkelbedrijven Risse en Westrom. Het is een strategisch bestuurlijk overleg waarin de vertaling van beleidskeuzes naar uitvoering in gemeenten en UWV en de uitvoering van wettelijke taken, zoals de Participatiewet en SUWI, centraal staan. Voorafgaand aan de stuurgroep hebben de beleidsmedewerkers en de managers van de uitvoeringsorganisatie Sociale Zaken hun akkoord gegeven aan het plan.

Kanttekeningen en risico's

1.1 Het uitvoeringsplan kan het onderzoeken van nieuwe initiatieven in de weg staan.

Het uitvoeringsplan beschrijft de plannen voor 2024 en 2025. In de bijlage van het uitvoeringsplan staan de thema's beschreven. Toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt kunnen invloed hebben op deze thema's. Het kan zijn dat een thema belangrijker of juist minder belangrijk wordt of dat een nieuw thema ontstaat. Daarom is het belangrijk om tijdens het monitoren van dit uitvoeringsplan de beschreven thema's als uitgangspunt te hebben maar tegelijkertijd voldoende ruimte te nemen om op basis van de ontwikkelingen nieuwe initiatieven te onderzoeken.

Historisch overzicht

Het Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening Midden-Limburg is door de stuurgroep Arbeidsmarktregio Midden-Limburg en door de colleges van de 8 gemeenten vastgesteld. Binnen de gemeente Roermond is deze vastgesteld op 15 juni 2021 onder zaaknummer 69158-2021.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Communicatie en participatie

Het definitieve uitvoeringsplan wordt gedeeld met de partijen uit de stuurgroep (UWV, gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven) en indien nodig met andere partijen. Verdere communicatie is niet van toepassing.

Uitvoering en evaluatie

Het uitvoeringsplan wordt gemonitord door de drie partners van het WSP. De resultaten worden ieder kwartaal gedeeld met de stuurgroep.

Advies bedrijfsvoering (Communicatie, Financiën, HR, I&S, Juridisch)

Het voorstel bevat geen directe bedrijfsvoeringsaspecten. Vanuit Bedrijfsvoering kan worden ingestemd met het voorstel

Bijlagen

Bijlage 1: Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025