



VOORSTEL AAN HET COLLEGE VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023

Zaaknummer: 61764 - 2023

Datum: 14 juni 2023

Inleiding

Het wetsvoorstel Breed Offensief Participatiewet is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard. Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Doelen van de maatregelen uit het Breed Offensief zijn:

- Het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- Mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen;
- Werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken;
- Zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Het Breed Offensief houdt tevens een verordeningplicht voor gemeenten in per 1 juli 2023. Gemeenteraad heeft op 1 juni 2023 de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Roermond 2023 vastgesteld.

Volgend uit de nieuwe verordening worden tevens de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023” vastgesteld en de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2019” ingetrokken.

Te verwachten positieve effecten zijn dat:

- Werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden
- Regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden
- (meer) werken aantrekkelijker wordt
- Duurzaam werken gestimuleerd wordt.

Ondanks het landelijke beleid om tot een inclusieve samenleving te komen waarin mensen zoveel mogelijk kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt, bleef arbeidsdeelname van mensen met een arbeidsbeperking tot nu toe achter. Met de maatregelen uit het Breed Offensief wordt het voor werkgevers eenvoudiger mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en voor werknemers (financieel) aantrekkelijker om te werken. Het aanbod van ondersteuningsmogelijkheden wordt geharmoniseerd waardoor grote verschillen tussen gemeenten onderling en gemeenten en het UWV verminderd worden. Dit komt goede werkgeversdienstverlening en samenwerking in arbeidsmarktregio's ten goede. Daarnaast zorgen toepassen van de vereenvoudiging van de loonkostensubsidie en de nieuwe vrijlatingsregeling in de uitvoering van de Participatiewet voor positieve effecten. Dit gaat ervoor zorgen dat werken loont, ook voor werknemers die in deeltijd werken en aanvullende bijstand ontvangen en voor wie de werkgever loonkostensubsidie ontvangt.

Besluit

1. *Het college heeft besloten de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023” vast te stellen conform bijgevoegd concept collegebesluit, onder gelijktijdige intrekking van de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2019”.*

Argumenten

1.1 De Participatiewet wordt als gevolg van het Breed Offensief op een aantal punten gewijzigd.

Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten.

In de huidige Participatiewet zijn kaders gegeven om ondersteuning op maat te bieden. De ene gemeente is hierin proactief en op een breed terrein aan de slag, de andere is terughoudender. Er zijn daarom grote verschillen ontstaan tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en UWV. Hierdoor worden kansen gemist voor duurzame plaatsingen van mensen met een beperking. De voorstellen uit het Breed Offensief bieden meer houvast en regie aan werkgevers en werknemers. Deze moeten elkaar makkelijker kunnen vinden om zo de arbeidsmarktkansen voor mensen die nu nog aan de kant staan te vergroten. Kwalitatief goede werkgeversdienstverlening en goede samenwerking in de arbeidsmarktregio's tussen gemeenten onderling en gemeenten en UWV zijn van groot belang.

Het Breed Offensief zorgt voor meer waarborgen in de wet, gericht op passende ondersteuning van mensen met een beperking. Het is van belang dat ondersteuning die nodig is wordt geboden, de wijze waarop deze wordt geboden is ter beoordeling van gemeenten. Daarom wordt in de Participatiewet een verordeningplicht opgenomen waarin het ondersteuningsaanbod van de gemeente wordt uitgewerkt. En er komt een expliciet aanvraagrecht voor die persoonlijke ondersteuning op maat, gecombineerd met een onderzoeksplicht voor de gemeente.

In de nadere regels worden de diverse instrumenten, zoals beschreven in de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Roermond 2023, verder toegelicht.

De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen ten opzichte van de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2019” die voortvloeien uit de wetswijziging:

- Criteria voor verlenging bij wet bepaalde termijnen en mogelijkheid tot verlenging van proefplaatsing
- Vaststelling hoe bepaald wordt wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort
- Niet stopzetten loonkostensubsidie bij ziekte
- Opname van regels ten aanzien van loonkostensubsidie bij verhuizing
- Inpassing van de nieuwe vrijlatingsregeling
- Opname criteria jobcoaching
- Aanvraagmogelijkheid subsidie interne jobcoaching voor werkgever
- Mogelijkheden voorzieningen werkplekaanpassingen en bijbehorende criteria

Daarnaast zijn er een aantal wijzigingen opgenomen naar aanleiding van advies van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) tot nadere uitwerking van de wijzigingen in de Re-integratieverordening in de nadere regels en ten behoeve van uniformering van de regelgeving en uitvoering in de regio Midden Limburg:

- Mogelijkheid tot aanpassing van de duur van de inzet van sociale activering. Dit op basis van periodieke evaluatie van de mogelijkheden en capaciteiten van belanghebbende
- Opname van jobcoaching en inzet (vak)taalondersteuning bij ondersteuning bij leer-werktraject.
- Aansluiting bij subsidieregels voor interne jobcoaching zoals die ook door het UWV worden gehanteerd
- Invoering eenmalig maximum bedrag ten behoeve van de aanschaf van een vervoermiddel als onderdeel van persoonlijke ondersteuning bij werk
- Aansluiting hoogte vergoedingen werkplekaanpassingen bij normbedragen UWV

1.2 Voortvloeiend uit de nieuwe Re-integratieverordening worden per 1 juli 2023 door het college tevens nieuwe “Nadere regels Re-integratie gemeente Roermond 2023” vastgesteld

De nadere regels zijn in lijn gebracht met de nieuwe verordening.

Daarmee wordt voldaan aan de technische vereiste aanpassing voortvloeiend uit de wetswijziging. In het resterende deel van 2023 wordt verder aan de slag gegaan met het verder

proactief verbeteren van beleid op het gebied van re-integratie. Voor het einde van 2023 wordt de raad geïnformeerd over verbeteringen op het gebied van vereenvoudiging van de verordening en specifiek aandacht voor de positie van jongeren.

1.3 De “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2019” worden ingetrokken.

De “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023” vervangen de in te trekken nadere regels.

1.4 De wijziging van de Participatiewet in het kader van het Breed Offensief houdt naast de verordeningsplicht ook een aantal andere wijzigingen in.

In de wetswijziging Breed Offensief Participatiewet is naast de verordeningsplicht ook een aantal andere zaken opgenomen welke gefaseerd ingaan en de gemeente al heeft doorgevoerd in de uitvoering en waarvan een aantal per 1 juli 2023 ingaat. Het gaat dan om:

- vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- de nieuwe vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden;
- de leeftijdsgrens voor de kostendelersnorm is verhoogd van 21 naar 27 jaar;
- wegnemen administratieve knelpunten bij ziekmelding werknemer met loonkostensubsidie;
- wijziging van de studietoeslag per 1 april 2022.

Kanttekeningen en risico's

Bij de uitwerking van het vastgesteld beleid in de nadere regels voor de uitvoering zijn geen kanttekeningen en risico's geconstateerd.

Historisch overzicht

De vorige Nadere regels Re-integratie gemeente Roermond 2012 zijn vastgesteld op 22 oktober 2019.

Financiële gevolgen

Het intrekken van de “Nadere regels Re-integratie gemeente Roermond 2019” en het vaststellen van de “Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023” heeft geen financiële gevolgen. Re-integratie instrumenten zoals opgenomen in de nadere regels worden ingezet binnen de huidige begroting vanuit het Participatiebudget en BUIG-middelen.

Communicatie en participatie

- Communicatie m.b.t. de nieuwe Re-integratieverordening en nadere regels re-integratie gebeurt via publicatie op de website www.overheid.nl en de gebruikelijke communicatie kanalen van sociale zaken Roermond.

Uitvoering en evaluatie

- De nieuwe Re-integratieverordening treedt per 1 juli 2023 in werking.
- Gelijktijdig met de nieuwe Re-integratieverordening treden de “nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023” in werking ter uitwerking van de verordening.

Publicatiedatum voorstel

De publicatie geschiedt regulier.

Advies bedrijfsvoering (Communicatie, Financiën, HR, I&S, Juridisch)

Vanuit bedrijfsvoering kan op basis van de voorliggende nadere regels de financiële impact niet worden beoordeeld. Vanuit het vakinhoudelijk cluster wordt aangegeven dat de uitvoering opgevangen kan worden binnen de bestaande budgetten. Voor het overige kan worden ingestemd vanuit bedrijfsvoering (juridisch, inkoop en financiën).

Bijlage(n)

Bijlage 1. Nadere regels re-integratie gemeente Roermond 2023