



gemeente Roermond

uw nummer

uw datum

ons nummer 3517-2017
onze datum 27 juni 2017
verzonden **5 JULI 2017**
inlichtingen bij B. Willems
sector/afdeling /
doorkiesnr. 0475 - 359 245

AAN

de leden van de commissie
Burgers en Samenleving

bijlage(n) 6
betreffende commissie-informatiebrief inzake notulen Wmo raad

Geachte leden,

Middels deze brief ontvangt u ter kennisname de vastgestelde notulen van de Wmo raad van de vergaderingen van januari tot en met april 2017. Gezien de vergadercyclus van Wmo raad en commissie BS informeren wij u via deze brief aangezien de eerstvolgende commissie BS pas gepland is op 12 september 2017.

Toelichting op de notulen Wmo raad

Op 20 januari 2017 heeft de Wmo raad ter gelegenheid van haar 10 jarig bestaan haar overleg met wethouder Smitsmans gehouden in de Graasj, waar zij een rondleiding kregen door dhr. Knols van PSW. Tijdens dit overleg heeft de Wmo raad met de wethouder gesproken over de prioriteiten 2016 en 2017. Naar aanleiding van dit overleg is het basisdocument van de Wmo raad geactualiseerd (zie bijlage 6).

Op 14 februari 2017 is aan de Wmo raad advies gevraagd m.b.t. de aanpak cliëntervaringsonderzoek Wmo 2016. De Wmo raad vraagt o.a. aandacht voor verdieping van de vraag m.b.t. belasting van mantelzorgers en een duidelijke formulering van de vragen. Tijdens deze vergadering is dhr. Hans Smals benoemd tot nieuwe voorzitter van de Wmo raad en zijn afspraken gemaakt over de overdracht.

Tijdens de vergadering van 14 maart 2017 is door beleidsmedewerker welzijn, mw. D. van Bilzen een toelichting gegeven op de regiovisie bijziendere doelgroepen. De Wmo raad kan zich vinden in de hoofdlijnen van de regiovisie en wil graag mw. van Bilzen weer uitnodigen als de startnotitie klaar is. Dit is gepland voor september 2017.

Tijdens de vergadering van 11 april 2017 heeft wethouder Smitsmans een waarderend woord gesproken voor Toon Slijpen, die vanwege beëindiging van de termijn, afscheid heeft genomen. Dhr. Slijpen draagt het voorzitterschap over aan dhr. Hans Smals. Ook is informatie gegeven door dhr. Peusen, projectleider zorgteams over de voortgang en actuele stand van zaken. De Wmo raad heeft aangegeven de ontwikkelingen van het zorgteam te willen blijven volgen.

Een delegatie van de Wmo-raad Roermond neemt deel aan de regionale klankbordgroep Wmo-raden, welke maandelijks (aanvullend aan de reguliere lokale Wmo-raadsvergaderingen) plaatsvindt en waarbij de klankbordgroep geïnformeerd wordt over het regionale proces. De klankbordgroep heeft geen formele adviesfunctie. Formele advisering vindt plaats door de lokale Wmo raden. Voor nadere informatie verwijs ik u naar de bijlagen bij deze brief.

Ik hoop u hiermede voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De burgemeester van Roermond,

M.J.D. Donders – de Leest



Basisdocument 2017

Vastgesteld 14 februari 2017

Inleiding

In 2015 heeft de Wmo raad een basisdocument vastgesteld dat richting geeft aan taken en prioriteiten. Jaarlijks wordt het document aan het eind van elk kalenderjaar geëvalueerd en waar nodig aangepast en vastgesteld. Naast het geven van formeel advies m.b.t. het Wmo beleid stelt de Wmo raad jaarlijks enkele speerpunten vast, waar speciale aandacht naar uitgaat in betreffend kalenderjaar.

Waar staan we voor?

De Wmo raad is het formele adviesorgaan van de gemeente Roermond dat gevraagd en ongevraagd advies geeft m.b.t. het Wmo beleid. Speerpunten daarbij zijn zelfredzaamheid en sociale samenhang. De Wmo raad staat voor kwalitatief goed advies, vanuit gelijkwaardigheid en betrokkenheid met de inwoners van Roermond.

Samengevat:

- Gevraagd en ongevraagd advies
- Op het terrein van de Wmo
- Gericht op zelfredzaamheid en sociale samenhang
- Volgend m.b.t. aanpalende beleidsterreinen, vooral Jeugdbeleid en Participatiebeleid (3 D's)
- Kwaliteit, gelijkwaardigheid, betrokkenheid

Waar gaan we voor?

Ontwikkelingen als de vergrijzing en stijgende zorgkosten vragen om een andere wijze van organiseren van zorg en welzijn. Daarnaast blijkt dat de maatschappelijke participatie van sommige groepen in Roermond laag is. De Wmo raad beseft dat transformatie nodig is en ziet vooral een rol voor zichzelf m.b.t. lokale ontwikkelingen. Zelfredzaamheid en sociale samenhang zijn speerpunten. De Wmo raad volgt de uitvoering en de kwaliteit van het Wmo beleid en de betekenis ervan voor de inwoners van Roermond en vervult een kritisch volgende en signalerende rol. M.b.t. aanpalende beleidsterreinen is de Wmo raad vooralsnog volgend.

De Wmo raad heeft de ambitie om vanuit het perspectief van inwoners van Roermond de verbreding te zoeken naar andere beleidsterreinen. Lokale ontwikkelingen op dit terrein zijn leidend. Ook wil de Wmo raad goed voeling houden met wat er leeft onder inwoners van Roermond en vanuit het perspectief van de burgers de adviesrol vervullen. De ambitie is om nog meer de dialoog te zoeken met (groepen) burgers, met de gemeente en met andere adviesraden.

Samengevat:

- Focus lokaal
- Kritisch meedenkend en signalerend, geen belangenbehartiging c.q. ombudsfunctie
- Sturend m.b.t. de Wmo
- Volgend m.b.t. aanpalende beleidsterreinen, vooral Jeugdbeleid en Participatiebeleid (3 D's)
- Weten wat er leeft onder (groepen) burgers
- Dialoog met burgers, gemeente en andere adviesraden

Wat is nodig om de ambities te vervullen?

Om deze ambities te vervullen wil de Wmo raad de volgende competenties versterken:

- Inhoudelijke expertise
- Weten wat er leeft onder (groepen) burgers
- Samenwerken

Structuur (zie bijlage: overzicht modellen 1 t/m 5)

Voor 2017 kiest de Wmo raad voor voortzetting van de huidige structuur, doorontwikkeling van de Wmo raad en (beperkte) samenwerking met andere adviesraden.

De overheveling van taken naar de gemeente vraagt daarnaast om aandacht voor de gebruikers van zorg en ondersteuning.

Prioriteiten 2017

1. Doorontwikkeling zorgteam.

- Op de hoogte blijven/volgen van de ontwikkelingen door informatie van beleidsmedewerkers en projectleider zorgteam.
- Aandachtspunten: kwaliteit, vindbaarheid, communicatie.
- Specifieke aandacht vanuit perspectief burger en signaleringsfunctie (eenzaamheid en armoede).

2. Cliënt ervaringsonderzoek 2016.

- Kennisnemen van het cliënt ervaringsonderzoek 2015 (uitgevoerd in 2016).
- Meedenken over het cliënt ervaringsonderzoek 2016 (uitvoering in 2017).
- Adviseren over aanpak cliënt ervaringsonderzoek 2017 (uitvoering in 2018).

3. Mantelzorg

- Op de hoogte blijven van ontwikkelingen.
- Aandachtspunten: aandacht voor mantelzorg tijdens keukentafelgesprek en jonge mantelzorgers.
- Volgen van uitkomst gesprekstafels.

4. Bewustwording zorg voor elkaar

- Volgen van ontwikkelingen en concrete acties gericht op het creëren van informele hulp en algemene voorzieningen.
- Volgen van lokale ontwikkelingen (o.a. armoedebeloid en dementievriendelijk Roermond).
- Informatie verwerven over dit vraagstuk door het uitnodigen van deskundigen of deelname aan relevante bijeenkomsten.

5. Verwerving 2018 (inkoop)

- Informatie verwerven over ontwikkeling m.b.t. het beleid verwerving 2018 en de impact in relatie tot andere aspecten binnen het Wmo-beleid.
- Aandachtspunt is kwaliteit van de ondersteuning en borging ervan.
- Adviseren over het op te stellen beleid m.b.t. verwerving 2018.

	Mogelijkheden	Voordelen	Nadelen
1	Doorontwikkelen huidige Wmo raad	Tijdsinvestering beperkt Tijd voor verdieping Investeren in betrekken achterban	Geen aandacht overlap andere wetten, geen integraliteit Deel- adviesraad sociale domein
2	Samenwerken met andere adviesraden	Afstemmen of combineren van kennis Advisering meer integraal Herkenbaarheid achterban	Samenwerken kost tijd en energie Verschillen, tegengestelde belangen, discussie
3	Opgaan in brede adviesraad Sociaal Domein	Integraal advies Gebruik kennis en contacten adviesraden	Kost tijd en energie Veel overleggen en werkgroepen nodig Blijft burger en cliënt perspectief in beeld?
4	Raad voor Cliëntenparticipatie en Raad voor Burgerparticipatie	Meer gerichte advisering zowel vanuit gebruikers als vanuit betrokken burgers	Uiteen gaan lopen van participatie van cliënten en burgers; dit nadeel kan ondervangen worden
5	Oprichten Regionale adviesraad Sociaal Domein	Krachtenbundeling	Lokaal maatwerk kan in de verdrukking komen; regionaal –lokaal afstemmingsproblemen

Verslag Wmo-raad gemeente Roermond 11 april 2017
Wijkaccommodatie "De Vlonder", Florasingel 38, 6043 WD Roermond

Aanwezig

Wmo-raad: Toon Slijpen, Pierre van Avesaath, Boudewijn Slaaf, Driek de Wit, Jos Chorus, Jo Mooren, Hans Smals

Gemeente Roermond: Betty Wilms (notulist), Marcel Peusen

Afgemeld: Gerard van der Gaag, Lia Selen, Aysen Cetin, Marja Ortan

1. Opening en mededelingen.

Wethouder mevr. Smitsmans is aan het begin van de vergadering aanwezig in verband met het afscheid van de voorzitter dhr. Slijpen. Zij prijst dhr. Slijpen voor zijn inzet en zijn inbreng als voorzitter van de Wmo-raad. Zij heeft ervaren dat dhr. Slijpen geregeld aanwezig was bij bijeenkomsten die het Wmo-beleid of aanpalende beleidsterreinen raken. Altijd geïnteresseerd en betrokken; met een kritische doch constructieve inbreng. Namens de gemeente Roermond overhandigt wethouder Smitsmans een attentie en dankt dhr. Slijpen voor de vele jaren inzet als voorzitter van de Wmo-raad.

Dhr. Slijpen waardeert de woorden van wethouder Smitsmans en richt een persoonlijk dankwoord aan de wethouder, alle aanwezige leden en de beleidsmatige en secretariële ondersteuning van de gemeente Roermond.

2. Vaststelling verslag vorige bijeenkomst.

De volgende aanpassingen worden besproken:

Punt 4, pagina 3 wijzigen in:

Mevr. Wilms zal het eerder opgestelde profiel opvragen en een conceptprofiel opstellen. De Wmo raadsleden kunnen hier per mail op reageren. Vervolgens vindt publicatie plaats.

Punt 7, 2^e alinea wijzigen in:

Dhr. van Avesaath merkt op dat cliënten, die opgenomen worden in een zorginstelling, niet meer kunnen deelnemen aan de dagbesteding die ze eerder bezochten.

Na deze wijzigingen wordt het verslag van 14 maart 2017 vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

Mevr. de Wit en dhr. Chorus hebben de besproken thema's ingebracht bij de Wmo-klankbordgroep Midden-Limburg. Het eerste thema dat besproken wordt is *bijzondere doelgroepen*. Afgesproken is dat elk Wmo-raadslid nagaat hoe t.a.v. het besproken onderwerp zaken lokaal geregeld zijn. **Hierover ontvangen dhr. Chorus en mevr. de Wit nog een mailbericht van de voorzitter klankbordgroep.**

Dhr. Chorus merkt op dat de vrijwilligers van de Zorggroep niets meer hebben vernomen van de Zorggroep. Mevr. Wilms vraagt of de vrijwilligers dit willen doorgeven aan de contactpersoon of de vrijwilligers-coördinator van de Zorggroep.

M.b.t. de brief over de korting op het Jeugdzorg budget laat mevr. Wilms weten dat zij hierover contact heeft gehad met mevr. Ortan. Dit vraagstuk is inmiddels besproken met de bestuurder van PSW, die de informatie zal bespreken met de betrokkenen.

3. Binnengekomen stukken: verslag van het overleg CR PW van 20 januari 2017.

Dit verslag is ter kennisname in goede orde ontvangen.

4. Conceptvoorstel actualisatie reglement Wmo-raad Roermond.

Het conceptvoorstel wordt conform de opmerkingen door mevr. Wilms aangepast en toegevoegd aan dit verslag. Het reglement wordt in deze vorm door de Wmo-raad vastgesteld en voorgelegd aan het college van B en W.

Naar aanleiding van het reglement:

Aandacht voor huiselijk geweld is onderdeel van de Wmo. **Afgesproken wordt dit onderwerp op de voorraadagenda te plaatsen.**

Dhr. Slaaf vraagt zich af of de leden van de Wmo-raad een vrijwilligersvergoeding kunnen krijgen i.p.v. een vacatievergoeding. **Mevr. Wilms zal dit navragen.**

5. Actuele ontwikkelingen.

Vacature Wmo-raad

Er zijn effectief 7 aanmeldingen. De selectiewerkgroep bestaat uit mevr. de Wit, mevr. Selen, dhr. Slaaf en dhr. Smals, die enkele sollicitanten goed kent. Nu mevr. Selen verhinderd is zal dhr. Mooren aansluiten bij de werkgroep.

De werkgroep maakt een selectie uit de kandidaten en bepaalt wie wordt opgeroepen voor een gesprek.

Na de gesprekken zal een voordracht worden gedaan aan de Wmo-raad.

De kandidaten die niet in aanmerking komen zullen bericht krijgen en gevraagd worden of ze op de hoogte gebracht willen worden van evt. toekomstige vacatures. In 2018 zijn meerdere leden aftredend. Dhr. Smals oppert om nieuwe mensen in te werken en al enkele bijeenkomsten bij te laten wonen nu meerdere leden tegelijkertijd aftredend zijn.

Langer Thuis

Op 17 mei a.s. vindt de beurs Langer Thuis plaats, georganiseerd door het Groene Kruis i.s.m. gemeente Roermond. Gemeente Roermond zorgt i.s.m. partners voor een mantelzorgprogramma.

Mevr. Wilms zal de uitnodiging doorsturen naar de Wmo-raadsleden.

Ervaringspanel

Op 26 juni a.s. vindt er een bijeenkomst plaats, georganiseerd door het ervaringenpanel (Wmo en Jeugd). De Wmo-raad heeft de vooraankondiging al ontvangen.

6. Afscheid voorzitter dhr. T. Slijpen en overdracht voorzitterschap.

Dhr. Slijpen draagt het voorzitterschap over aan dhr. Smals en wenst hem en alle leden van de Wmo-raad veel succes.

Dhr. Smals benadrukt dat hij graag samen met de leden van de Wmo-raad de agenda bepaalt. Voor hem is dit een nieuw gremium en suggesties aan hem zijn welkom.

7. Laatste ontwikkelingen Zorgteam (Marcel Peusen).

Dhr. Peusen schuift aan en vertelt de Wmo-raad over de stand van zaken van het zorgteam.

Het zorgteam bestaat uit medewerkers van het voormalige Wmo-team, Algemeen Maatschappelijk Werk, Mee, Wel.kom, Gespecialiseerde Thuisbegeleiding en Steunpunt Mantelzorg.

Het zorgteam is sinds deze maand operationeel in heel Roermond. De werkmethode die toegepast is in de pilot wordt voortgezet en verder ingebed. Er vindt samenwerking plaats met schuldhulpverlening en met wijkverpleegkundigen; dit gebeurt vooral op casusniveau. Op de vraag van dhr. Mooren antwoordt dhr. Peusen dat GGZ een zorgaanbieder is en geen deel uitmaakt van het zorgteam.

Het zorgteam Roermond werkt in clusters. Inmiddels zijn er op 5 plekken spreekuurfuncties:

- ~ Medisch Centrum Bredeweg
- ~ Paradies
- ~ Koepelkerk
- ~ Tegelariveld
- ~ Huisartsenpraktijk Kapel

Op korte termijn zal ook gestart worden in Swalmen en Herten.

Het werken in de wijken vraagt een omslag.

Medewerkers maken zich kenbaar en halen ook informatie op over hoe ze kunnen aansluiten bij wat er al is in een wijk. Het motto is: kennen en gekend worden.

De clusters hebben de opdracht een netwerk op te bouwen in het gebied waar ze werkzaam zijn.

Organisatorisch vraagt deze aanpak een hele omslag, ook voor procedures en processen.

Zo is b.v. het meldingsformulier aangepast; ook als er een telefoontje of mailbericht komt kan dat aanleiding zijn voor een huisbezoek. Dat betekent wel iets voor de hoeveelheid vragen; voor degene die de telefoon beantwoordt; et cetera. Het zorgteam heeft een eigen telefoonnummer. Het uitgangspunt is zo weinig mogelijk schakels en stappen.

Alle medewerkers zijn geschoold in de methodiek sociale netwerk strategieën; de werkwijze is meer gericht op eigen kracht en vaardigheden, vraaggericht en niet aanbod-/claimgericht.

De nieuwe werkwijze wordt verder ingebed d.m.v. coaching. Ook is er een leergemeenschap gestart samen met Zuyd Hogeschool om de aanpak te optimaliseren. Dhr. Mooren neemt hier aan deel als burger.

Naast alle ontwikkelingen en vernieuwingen blijft “de winkel” open, dat betekent dat er nu een hoge werkbelasting is. Er is enthousiasme voor het nieuwe maar ook een grote werkdruk.

De medewerkers zijn vooral actief in de diverse wijken. Daarnaast maken ze gebruik van het stadskantoor als kantoorlocatie. De verandering heeft ook aandacht gevraagd voor het realiseren van faciliteiten als laptops, telefoons e.d. Daarnaast vragen ook thema's als omgaan met privacy, veiligheid en ICT om aandacht.

Door de hoeveelheid vragen zijn er ongetwijfeld mensen die nu langer moeten wachten; er is aandacht voor de mate van urgentie.

Dhr. Smals vraagt of de politie ook een rol heeft in het zorgteam. Dhr. Peusen vertelt dat het zorgteam contact heeft met het wijkteam, dat zich richt op veiligheid en leefbaarheid. Hieraan nemen ook de wijkagent en wijk boa deel.

Dhr. Smals vraagt hoe de bereikbaarheid is buiten kantooruren; een groot deel van mantelzorgers werkt.

Dhr. Peusen geeft aan dat nagedacht wordt over onder meer telefonische bereikbaarheid of spreekuur 's avonds. De mate van bereikbaarheid is ook een cultuuraspect.

Dhr. Chorus vraagt of er aandacht is voor nazorg. Dhr. Peusen vermeldt dat dit onderdeel is van de methodiek. Er wordt nog niet structureel op gemonitord; monitoring en kwaliteitsborging staan wel op de planning. Nu is er vooral controle op de rechtmatigheid en nog te weinig op het resultaat/effect van de ondersteuning. De beantwoording van vragen als: hoe toets je achteraf wat de effecten zijn en heeft de methodiek en ondersteuning bijgedragen aan het doel van de ondersteuningsvraag; staat nog in de kinderschoenen, aldus dhr. Peusen.

Dhr. van Avesaath vraagt hoe breed het beleidsveld Wmo gaat; heeft het zorgteam bijvoorbeeld ook te maken met huiselijk geweld? Dhr. Peusen geeft aan dat in het leven van mensen ondersteuningsvragen te maken kunnen hebben met b.v. inkomens-vraagstukken of huiselijk geweld. Het zorgteam heeft een cursus meldcode huiselijk geweld gevolgd en er is samenwerking met het Veiligheidshuis. Ook met andere organisaties is samenwerking zoals schuldhelpverlening en slachtofferhulp. Op onderdelen zijn verwijzingsfuncties ingericht. Daarbij wil het zorgteam weten dat de hulpvragen ook goed aankomen bij de persoon/organisatie waarnaar verwezen is.

De complexiteit van de functie generalist zorgteam vraagt iets van de professionaliteit. De hulpvrager heeft te maken met één contactpersoon, indien nodig wordt een vakspecifieke collega ingeschakeld. Elk gebied heeft vaste medewerkers. Het is wel mogelijk dat een medewerker “uithelpt” bij een ander gebied als iemand een ondersteuningsvraag heeft toebedeeld gekregen. Dhr. Chorus vraagt zich af wat al deze inzet budgettair betekent. Dhr. Peusen vertelt dat er meerjarig beleid is opgesteld om dit vorm te geven. Afhankelijk van de effecten heeft dit uiteindelijk weer gevolgen voor het beleid. Het is nu nog moeilijk in te schatten hoe de effecten op termijn uitzien.

Dhr. Slaaf vraagt of een organisatie als Wel.kom nu ook in zes gebieden gaat werken. Mevr. Wilms vermeldt dat de samenwerking met het zorgteam onderdeel is van de subsidieafspraken en dat er enige flexibiliteit is afhankelijk van de behoefte m.b.t. inzet in meerdere gebieden. Dit wordt ook meegenomen in de afspraken voor 2017.

Dhr. van Avesaath vraagt hoe andere gemeentes werken met zorgteams. Dhr. Peusen vertelt dat dit verschillend is. Niet in alle sociale wijkteams/zorgteams ligt ook de functie om indicaties af te geven. In Maastricht nemen ook vrijwilligers deel aan het team en in Eindhoven is het team 3D samengesteld. Dhr. Smals vraagt hoe omgegaan wordt met de jeugd vanaf 18 jaar. Dhr. Peusen geeft aan dat hierover samenwerkingsafspraken zijn met het CJG. Het is wel een aandachtspunt om de overgang voor jeugdigen te verbeteren.

Regionaal worden dezelfde beleidsuitgangspunten gehanteerd; de uitwerking c.q. uitvoering van beleid is verschillend ingericht. Dhr. Mooren vraagt naar risico's. Dhr. Peusen ziet de volgende bedreigingen:

~ Hoge aanvraag van maatwerkvoorzieningen.

~ Meerjarige financiering is nodig (is afhankelijk van rijksmiddelen en gemeentelijke middelen).

Acties die worden uitgezet zijn:

~ Tijdelijk het wegwerken van de voorraad.

~ Andere manier van werken; versterken netwerk.

~ Gebruik maken van voorliggende voorzieningen en creëren van algemene voorzieningen op basis van vragen/behoefes.

Dhr. van Avesaath vraagt wanneer de start in Swalmen is gepland. Dhr. Peusen bericht dat dit zal zijn in de eerste week van mei 2017 in het voormalig gemeentehuis.

De voorzitter dankt dhr. Peusen voor zijn enthousiast en informatief verhaal. Hij geeft tevens aan dat de Wmo-raad graag op de hoogte blijft van de ontwikkelingen. Dhr. Peusen zal over een drietal maanden de stand van zaken weer toelichten.

8. Rondvraag en sluiting.

Dhr. Slaaf vertelt dat hij momenteel meehelpt om namens de Stichting Roer en IJzeren Rijn in Roermond en omgeving een voedselbos van de grond te krijgen.

Mevr. de Wit heeft deelgenomen aan een congres over werk en mantelzorg in Venlo; inmiddels is er meer aandacht voor het faciliteren van mantelzorgondersteuning aan medewerkers.

Dhr. Slijpen bedankt iedereen voor het in hem gestelde vertrouwen. Mevr. de Wit overhandigt namens de Wmo-raad een dankwoord aan dhr. Slijpen en wenst hem alle goeds toe.

De voorzitter, dhr. Smals, sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng. Eventuele suggesties of kritische kanttekeningen verneemt hij graag.

Planning aankomende periode:			
09-05-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	Stadhuis Roermond Markt 31
13-06-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
11-07-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-09-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad	De Vlonder

		Roermond	
10-10-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
14-11-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-12-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder

Voorraadagenda	
14-03-2017	Dhr. Mooren geeft aan dat hij veel weet van de GGZ. Hij stelt voor om bij een volgende bijeenkomst voorlichting te geven over wat GGZ inhoudt.
11-04-2017	Aandacht voor huiselijk geweld is onderdeel van de Wmo. Afgesproken wordt dit onderwerp op de voorraadagenda te plaatsen.

Verslag Wmo-raad gemeente Roermond 14 maart 2017

Wijkaccommodatie "De Vlonder", Florasingel 38, 6043 WD Roermond

Aanwezig

Wmo-raad: Toon Slijpen, Pierre van Avesaath, Lia Selen, Boudewijn Slaaf, Gerard van der Gaag, Driek de Wit, Marja Ortan, Aysen Cetin, Jos Chorus, Jo Mooren, Hans Smals

Gemeente Roermond: Betty Wilms (notulist), Danielle van Bilzen

Afgemeld: /

1. Opening en mededelingen.

De voorzitter heet alle leden van harte welkom. In het bijzonder wordt welkom geheten de nieuwe voorzitter, dhr. Smals, die vandaag als toehoorder aanwezig is en mw. van Bilzen die een toelichting zal geven op de regiovisie Bijzondere doelgroepen.

Dhr. Slaaf geeft de complimenten voor het tijdig ontvangen van de stukken.

2. Regiovisie.

Mw. van Bilzen geeft een toelichting op de regiovisie.

Naar aanleiding van:

De regiovisie en de toelichting van mw. van Bilzen:

- 1 x per 6 weken vindt bestuurlijk overleg plaats, zij adviseren aan het college en de raad van de gemeente Venlo, die Centrumgemeente is en beschikt over de financiële middelen.

Komst nieuwe Wmo; hoe gaan we hier op acteren, hoofdstuk 2 en 3:

- Per 1 januari 2020 komen de middelen die worden toebedeeld aan de centrumgemeente naar de afzonderlijke gemeenten. Dit biedt kansen waaronder:
 - Bepaalde producten/ondersteuningsvormen zijn minder op afstand zoals b.v. beschermd wonen; sommige mensen krijgen ondersteuning beschermd wonen en dagbesteding. De toegang tot dagbesteding wordt nu door Venlo geregeld. Toegangsmedewerkers Roermond (zorgteam) hebben dit beter lokaal in beeld.
 - Delen van de bevindingen van de Commissie Dannenberg zijn in dit voorstel meegenomen. Mw. van Bilzen legt o.a. uit dat in de praktijk beschermd wonen meer ambulante vormen heeft aangenomen terwijl er wel nog voorzieningen worden afgegeven zoals 24 uren toezicht. Hierbij is de vraag, wanneer is het beschermd wonen en wanneer is het individuele begeleiding van iemand die zelfstandig woont. Er is een grijs gebied. Beschermd wonen is veel duurder en hier zit ook een belang van aanbieders. Alternatieve vormen zijn b.v. dat mensen elk moment kunnen terugvallen op een professional. Dit is ook opgenomen in de visie.
 - Er is gekozen voor overgang in één keer en niet in termijnen met als ingangsdatum 1 januari 2020. Het overgangsrecht beschermd wonen loopt ook per die datum af.

Dhr. Slaaf vraagt of de opvang van AMV-ers hier ook onder valt. Mw. van Bilzen geeft aan dat dit niet het geval is. Deze opvang is lokaal geregeld.

Dhr. Chorus heeft vernomen dat het aantal verwarde mensen toe neemt. Mw. van Bilzen licht toe dat er een verschil is tussen feiten en beeldvorming. De discussie over verwarde personen wordt o.a. gevoed door de politie, die hier geregeld mee geconfronteerd wordt. De mogelijkheden van de politie zijn beperkt en verplichte opname kan alleen onder specifieke criteria. Hier is wel aandacht voor om te komen tot oplossingen m.b.t. deze problematiek.

Dhr. Mooren beaamt dat het gaat om een relatief kleine groep mensen.

Dhr. Chorus merkt op dat de omgeving er wel mee wordt geconfronteerd. Mensen met lastig gedrag, vragen ook iets van de omgeving.

Mw. Van Bilzen merkt op dat er aandacht voor is dat er geen concentratie komt van mensen die veel begeleiding nodig hebben. Ook is het zo dat Venlo weliswaar centrumgemeente is maar de mensen wonen nu al in Roermond. Per 1 januari 2020 komen de middelen naar Roermond; de mensen zijn er dus al. Van het merendeel van de mensen weten de burens niet dat ze begeleiding krijgen.

De Wmo-raad laat haar gedachten gaan over het al dan niet informeren van burens over het feit dat er iemand komt wonen met begeleiding beschermd wonen. Wel informeren kan leiden tot meer begrip of juist tot vooroordelen en niet-acceptatie.

Mw. Ortan vertelt dat bij PSW het beleid is om burens te informeren. Dit zorgt voor begrip b.v. als iemand op een verkeerde dag of tijd de vuilnis buiten zet. Dan kan een buurtgenoot gewoon vertellen dat de vuilnis op een andere dag wordt opgehaald.

Mw. van Bilzen vertelt dat dit over het algemeen gebeurt als het gaat om een complex van b.v. 15 personen. Indien er een individueel persoon/gezin komt wonen is de vraag of je wel/niet moet informeren.

Mw. Ortan is er voorstander van om dit wel te doen. Vaak is het prettig als mensen op de hoogte zijn, dan worden de meesten gemakkelijker opgenomen.

Mensen kunnen, b.v. als ze zich onveilig voelen, gaan schreeuwen; als de buurt er goed mee omgaat dan is er voor deze mensen een veilige omgeving en is er ook minder overlast. Vaak zie je combinaties van mensen met een verstandelijke en psychische beperking.

Dhr. Mooren vraagt zich af of de regiovisie mede is opgesteld door het platform zorgvragers. Mw. van Bilzen vertelt dat het regionaal platform zorgvragers hier inbreng in heeft gehad.

De Midden Limburgse gemeenten stellen een startnotitie op waarin staat hoe de regiovisie tot uitvoering wordt gebracht vanaf 1 januari 2020. Deze startnotitie komt naar verwachting volgende maand in het college. Als de startnotitie er is wil mw. van Bilzen graag nog eens dit onderwerp en de wijze waarop de Wmo-raad hierin meegenomen kan worden, komen bespreken. Voor nu heeft mw. van Bilzen twee vragen:

- Kan de Wmo-raad instemmen met de hoofdlijnen in de regiovisie?
- Hoe kunnen we met elkaar vervolg/verdieping geven op onderdelen?

Dhr. van Avesaath vraagt zich af of Roermond per 1 januari 2020 dan centrumgemeente wordt. Voor kleine gemeenten zijn deze talken toch moeilijk behapbaar. Mw. van Bilzen geeft aan dat elke gemeente dit lokaal oppakt maar dat er wel regionaal wordt samengewerkt. De vraag die o.a. gesteld wordt is of er een regionaal toegangsteam moet komen of dat dit lokaal wordt uitgevoerd.

Gemeenten als Roerdalen, Maasgouw en Nederweert hebben substantieel minder mensen die behoren tot de bijzondere doelgroepen.

Dhr. Slijpen merkt op dat de uitgangspunten herkenbaar zijn en ook terug te zien zijn bij andere doelgroepen waaronder ouderen.

Mw. van Bilzen licht toe dat de uitgangspunten niet anders zijn voor andere doelgroepen namelijk dat mensen zo zelfstandig mogelijk kunnen wonen en kunnen deelnemen aan de samenleving.

Mw. Ortan merkt op dat het streven naar meer zelfstandigheid voor sommige mensen leidt tot een gevoel van onveiligheid en onzekerheid; deze mensen kunnen onder druk komen te staan.

Mw. van Bilzen geeft aan dat het belangrijk is dat de toegangsteams een goede inschatting maken of mensen behoefte hebben aan een beschermde omgeving. De vraag is wanneer kies je voor beschermd wonen en wanneer voor ambulante begeleiding? Dat betekent dat de toegangsteams goed toegerust moeten zijn.

Mw. Cetin merkt op dat er verschillende soorten verward gedrag zijn; de vraag is wat acceptabel is en wat niet.

Mw. van Bilzen vertelt over de ontwikkelingen bij de inloop GGZ.

Op dit moment zijn er twee inloopvoorzieningen voor de GGZ-doelgroep: in de Donderie en in de Woonkamer Ongerod in het Roermondse Veld. De mensen komen naar de specifieke GGZ inloop en ook

naar de ontmoetingsruimte die gerund wordt door vrijwilligers. De vrijwilligers vinden dit een goede zaak maar hebben aangegeven dat zij wel behoefte hebben aan ondersteuning. Daarover vindt nu overleg plaats tussen gemeente, METggz en de vrijwilligers. Vragen die aan de orde komen zijn onder meer wat kunnen vrijwilligers regelen en wat is daar voor nodig; denk b.v. aan ondersteuning door een professional en deskundigheidsbevordering. Ook wordt besproken hoe om te gaan met escalaties. Ontzeg je b.v. iemand die zich niet gedraagt meteen de toegang of ga je het gesprek aan en kijk je wat nodig is om betreffende persoon te kunnen laten deelnemen? Of is er wellicht een specialistische voorziening nodig?

Dhr. van Avesaath vraagt hoe het onderdeel preventie wordt vormgegeven. Hij vraagt zich af of het zorgteam daar een belangrijke taak in krijgt.

Mw. van Bilzen geeft aan dat het zorgteam ook een signalerende rol heeft en kan aangeven wat nodig is van de GGZ preventiemedewerkers. In dit kader wordt de huidige zorgstructuur in beeld gebracht. Er zijn erg veel overleggen in Roermond. Met de komst van de zorgteams en alle ontwikkelingen wordt hier opnieuw naar gekeken. Onderzocht wordt wat een efficiëntere werkwijze kan zijn zodat er minder tijd in overleg gaat zitten en meer tijd in uitvoering/begeleiding.

Dhr. Chorus vraagt zich af of het streven naar zelfstandigheid van mensen in de wijken niet vooral een verkapte bezuinigingsmaatregel is? Mw. van Bilzen geeft aan dat het budget ook een rol speelt maar dat zij persoonlijk en beleidsmatig achter de visie staat om te zorgen dat mensen zo normaal mogelijk weer een plek kunnen krijgen in de samenleving. Natuurlijk is het moeilijk om mensen, die jaren in een instelling hebben gewoond, weer zelfstandig in de wijk te laten wonen. Voor mensen die zich nieuw aandienen zal dat anders zijn.

Dhr. Chorus merkt op dat het belangrijk is om niet te ver door te schieten met het idee dat alles in de wijk moet worden opgelost.

De startnotitie zal meer duidelijkheid geven over de wijze van uitvoering. Mw. van Bilzen komt dan graag terug om dit met de Wmo-raad te bespreken.

De Wmo-raad kan instemmen met de hoofdlijnen van de regiovisie.

Als de startnotitie klaar is zal mw. van Bilzen nog een keer aansluiten bij de Wmo-raad om zowel de startnotitie te bespreken als ook de wijze waarop de Wmo-raad betrokkenheid wordt bij deze ontwikkelingen.

3. Verslag Wmo raad 14 februari 2017.

Naar aanleiding van het verslag:

- Er ligt een plan van aanpak voor uitwerking van de “voor elkaar pas” n.a.v. onderhandelingen tussen Arriva en Omnibuzz. Het is vooralsnog niet bekend wanneer hier besluitvorming over plaats vindt.
- Dhr. Slijpen en mw. Wilms hebben een evaluatiegesprek gehad met mw. Cetin en dhr. Mooren.
- Met dhr. Smals is een afspraak gepland met mw. Wilms en de huidige voorzitter dhr. Slijpen ter introductie op zijn voorzitterschap.

Het verslag van 14 februari 2017 wordt vastgesteld.

4. Werving leden Wmo-raad; procedure.

Afgesproken wordt dat voor de werving van nieuwe leden van de Wmo-raad een profiel wordt opgesteld; dit is ook conform het reglement.

Mw. Wilms zal het eerder opgestelde profiel opvragen en een conceptprofiel opstellen. De Wmo-raadsleden kunnen hier per mail op reageren. Vervolgens vindt publicatie plaats.

De eerste vacature betreft het aandachtsgebied mensen met een verstandelijke beperking.

De vacature zal via de website van gemeente Roermond bekend gemaakt worden; de verwachting is dat er voldoende mensen zullen reageren.

In 2018 zijn meerdere leden aftredend. Hier zal in het najaar een vacature voor worden gepubliceerd.

Mw. Ortan vraagt nogmaals aandacht voor het aandachtsgebied mensen met een verstandelijke beperking. Het betreft mensen die:

- vaak geen kinderen hebben;
- zichzelf niet kunnen vertegenwoordigen;
- ouders hebben die hun hele leven mantelzorger zijn.

5. Actualiseren reglement Wmo-raad Roermond.

Aanleiding van de actualisatie van het reglement is het feit dat de prestatievelden niet meer helemaal juist zijn. De nieuwe Wmo kent drie doelstellingen en spreekt niet meer over prestatievelden.

Afgesproken wordt dat de drie doelstellingen worden vermeld en de inhoud van de prestatievelden benoemd worden als aandachtsgebieden. **Mw. Wilms zal een concept opstellen naar aanleiding van de opmerkingen en de voorgestelde wijzigen.** Dit concept zal de volgende keer besproken worden.

6. Actuele ontwikkelingen.

Op korte termijn worden wijkorganisaties geïnformeerd over het zorgteam. De Wmo-raad adviseert om te zorgen voor zo concreet mogelijke informatie voor de inwoners; mensen willen weten wie er in hun wijk werkzaam is. **Dhr. Peusen zal worden uitgenodigd om te vertellen over de laatste ontwikkelingen zorgteam.**

7. Rondvraag.

Dhr. Chorus en mw. de Wit vertellen dat vanuit de Wmo-klankbordgroep Midden Limburg is gevraagd of er binnen de Wmo-raad onderwerpen zijn die men graag in regionaal verband wil bespreken.

De volgende onderwerpen worden genoemd: doelgroepenvervoer, zorgteams/communicatie, bijzondere doelgroepen. **Dhr. Chorus en mw. De Wit zullen dit bij de volgende bijeenkomst van de Wmo-klankbordgroep ML benoemen.**

Dhr. van Avesaath merkt op dat cliënten, die opgenomen worden in een zorginstelling, niet meer kunnen deelnemen aan de dagbesteding die ze eerder bezochten. Dat betekent dat de mantelzorger weer zwaarder wordt belast.

Dhr. Mooren geeft aan dat hij veel weet van de GGZ. Hij stelt voor om bij een volgende bijeenkomst voorlichting te geven over wat GGZ inhoudt. Daarnaast stelt hij voor dat dat Wmo-raadsleden met een aandachtsgebied terugkoppeling geven over bijeenkomsten die zij bezoeken en ook iets vertelt over het aandachtsgebied; zo wordt kennis en ervaring met elkaar gedeeld.

Mw. Ortan laat weten dat ouders van jongeren met een verstandelijke beperking op 31 januari jl. een brief hebben gestuurd naar de wethouders aangaande de korting op het jeugdzorg-budget. Zij hebben het gevoel dat de kwaliteit van de jeugdzorg wordt aangetast. Er is nog geen reactie ontvangen. Een aantal instellingen wil ook geen handtekening meer zetten onder een contract.

Mw. Wilms zal navraag doen naar de stand van zaken.

8. Kennismaking met dhr. Smals.

Dhr. Smals stelt zich kort voor.

Betty: kun je kort aanvullen bijv. iets over zijn achtergrond?

9. Sluiting.

Mw. Wilms sluit de vergadering.

Planning aankomende periode:			
11-04-2017	Vergadering Wmo-raad Afscheid dhr. Slijpen	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
09-05-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
13-06-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
11-07-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-09-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
10-10-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
14-11-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-12-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder

Voorraadagenda	
14-03-2017	Dhr. Mooren geeft aan dat hij veel weet van de GGZ. Hij stelt voor om bij een volgende bijeenkomst voorlichting te geven over wat GGZ inhoudt.

Verslag Wmo-raad gemeente Roermond 14 februari 2017
Wijkaccommodatie "De Vlonder", Florasingel 38, 6043 WD Roermond

Aanwezig

Wmo-raad: Toon Slijpen, Pierre van Avesaath, Lia Selen, Boudewijn Slaaf, Gerard van der Gaag, Driek de Wit, Marja Ortan, Aysen Cetin, Jos Chorus

Gemeente Roermond: Betty Wilms (notulist)

Afgemeld: Jo Mooren

1. Opening en mededelingen.

Niet alle Wmo-raadsleden hebben de stukken via de post op tijd ontvangen. De voorzitter vraagt aandacht voor het tijdig verzenden van de stukken.

Wethouder Smitsmans ontvangt op 8 maart a.s. de Mathilde Haan speld. De Wmo-raad is van harte uitgenodigd om hier bij aanwezig te zijn. **Mw. Wilms stuurt de uitnodiging door naar de Wmo-raad.**

Dhr. Slijpen en Mw. Wilms hebben na afloop van deze vergadering een evaluatiegesprek met Mw. Cetin. Met dhr. Mooren wordt nog een gesprek gepland.

2. Vaststelling concept-verslag 20 januari 2017.

Dhr. Slaaf geeft de complimenten voor de organisatie van de bijeenkomst in de Graaj n.a.v. het tienjarig bestaan van de Wmo-raad.

Naar aanleiding van het verslag:

4. Stand van zaken armoedebeleid

Dhr Chorus vraagt zich af of er voldoende actief wordt ingezet op b.v. NedCar en andere bedrijven. Mw. Ortan vraagt zich af of er naast kinderen in armoede, ook meer aandacht zou moeten uitgaan naar kinderen, die mede zorgen voor hun moeder of vader, broertje of zusjes met een beperking.

Bij armoedebeleid is dat o.a. gebeurd via Facebook. Jonge mantelzorgers kunnen ook bereikt worden via andere communicatiemiddelen. Dit onderwerp wordt opgenomen in het basisdocument van de Wmo-raad. Mw. Wilms vertelt dat aandacht voor jonge mantelzorgers ook een van de intenties is die uitgesproken zijn tijdens het congres Oog voor mantelzorgers in november afgelopen jaar. Het Steunpunt Mantelzorg en het CJG pakken dit op.

M.b.t. de stand zaken Omnibuzz en gebruik openbaar vervoer vraagt Mw. Wilms na wat de stand van zaken is.

3. Rooster van aftreden.

De vraag is of het wenselijk is dat leden die eerder zitting hebben gehad in de Wmo-raad terugkomen.

Het rooster van aftreden is opgesteld om te zorgen voor vernieuwing, verjonging en de kans om ervaring en kennis te actualiseren. De Wmo-raad acht het niet wenselijk om oud-leden weer terug te laten keren in de Wmo-raad en wenst zich te houden aan eerdere afspraken over zittingstermijnen.

Kandidaat vacature voorzitter

De selectiewerkgroep bestaande uit Mw. Selen, Mw. de Wit en dhr. Slaaf geven een toelichting en dragen dhr. Hans Smals voor als nieuwe voorzitter van de Wmo-raad, die volgens de werkgroep uitstekend past in het opgestelde profiel van voorzitter Wmo-raad.

De Wmo-raad volgt het advies van de werkgroep. Daarmee is dhr. Smals benoemd tot voorzitter van de Wmo-raad. Conform reglement vindt na 3 maanden een evaluatiegesprek plaats.

Mw. Wilms zal de kandidaten op de hoogte stellen van het besluit.

Mw. Wilms zal de kandidaten bellen en informeren over de uitslag. Dhr. Smals wordt uitgenodigd voor een kennismaking met de Wmo-raad op 14 maart. Dhr. Slijpen neemt afscheid tijdens de vergadering van april en draagt dan zijn werkzaamheden over aan dhr. Smals.

Stand van zaken vacature lid met specialisatie mensen met een verstandelijke beperking

Er zijn enkele contacten gelegd m.b.t. deze vacature.

4. Cliënt-ervaringsonderzoek 2016.

Ook in 2017 is de gemeente verplicht om een cliënt-ervaringsonderzoek uit te (laten) voeren. In elk geval dient de verplichte vragenlijst gehanteerd te worden; deze is niet gewijzigd. Aan de Wmo-raad de vraag of zij van mening is dat er op onderdelen verdieping nodig is of extra vragen dienen te worden toegevoegd.

De Wmo-raad vraagt aandacht voor:

- Termijnen: van vraag tot daadwerkelijke levering van de ondersteuning/voorziening. Dhr. van der Gaag merkt op dat er veel tijd kan zitten tussen het gesprek, beschikking en de feitelijke levering van de zorg.
- Verdieping van de vraag over Mantelzorg. Mogelijkheid om een toelichting te geven waarom dat mensen denken dat een naaste de zorg niet aan kan.
- Zijn de vragen duidelijk? Goed kijken naar de formulering en het woordgebruik van de vragen.
- Evt. vragen toevoegen zoals: bent u bekend met voorzieningen in uw buurt?
- Eigen bijdrage: de hoogte van de eigen bijdrage is een reden voor mensen om van zorg af te zien, of deze te verminderen. Mw. Wilms vertelt dat voor dit onderwerp landelijk geen vragen zijn opgesteld. Wel hebben enkele gemeenten onderzoek gedaan met zelf opgestelde vragen. Mw. Wilms zal een samenvatting van de resultaten hiervan doorsturen naar de Wmo-raad. De vraag is of het opnemen van vragen in deze lijst de informatie geeft die nodig is om goed zicht te krijgen op het vraagstuk. Mw. Wilms zal navraag doen naar de stand van zaken m.b.t. dit onderwerp.

De Wmo-raad geeft aan het belangrijk te vinden dat het onderzoek niet te laat in het jaar plaatsvindt. Mw. Wilms licht toe dat het onderzoek voor 1 juli 2017 afgerond dient te zijn.

Ook vindt de Wmo-raad het belangrijk dat vanuit de gemeente ook evaluatiegesprekken plaatsvinden; b.v. 3 maanden nadat een gesprek is geweest. Dit onderwerp zal de Wmo-raad bespreken in een van de volgende vergaderingen bij het agendapunt doorontwikkeling zorgteam.

Mw. Wilms neemt de suggesties van de Wmo-raad mee in het overleg met BMC, die het onderzoek zal uitvoeren in Roermond.

5. CONCEPT-Basisdocument 2017.

Mw. Wilms past het document aan conform de opmerkingen. Daarmee is het voorliggend document met deze aanvullingen vastgesteld. Het concept wordt nog eenmaal gemaild naar alle Wmo-raadsleden voor reactie en toegevoegd aan dit verslag.

N.a.v. het basisdocument merkt dhr. van Avesaath op dat de ontwikkeling van het zorgteam erg belangrijk is. Het zorgteam heeft een belangrijke rol om zaken als eenzaamheid, armoede e.d. te signaleren. Alle punten, ook b.v. kinderen en financiën kunnen meegenomen worden in het keukentafelgesprek. Het zorgteam heeft ook goed zicht op wat er in een wijk gebeurt en weet wat de mogelijkheden zijn in de buurt.

De ambitie van de Wmo-raad is om meer de dialoog te zoeken met groepen burgers, gemeente en andere adviesraden. Mw. Selen vraagt zich af of dit in het afgelopen jaar voldoende gebeurd is. Het blijkt dat dit per Wmo-raadslid verschillend is. Over het algemeen is de Wmo-raad goed vertegenwoordigd geweest bij o.a. gesprekstafels mantelzorg, bijeenkomsten van Dementievriendelijk Roermond, de toekomstvisie en de regionale klankbordgroep Wmo. Daarnaast nemen enkele leden deel aan wijkgerichte bijeenkomsten en is er overleg geweest met de seniorenraad.

6. Actuele ontwikkelingen.

Er is een uitnodiging van dhr. Arthur Janssen voor een symposium in Eijsden; een voorbeeld van een beschermd wonen-voorziening, geïntegreerd in de gemeenschap. Mw. Ortan vertelt naar aanleiding hiervan over de goede samenwerking/relatie van een voorziening voor mensen met een verstandelijke beperking en de buurtvereniging Vrij veld.

7. Rondvraag en sluiting.

Mw. Wilms merkt op dat er voor dit jaar veel data gepland zijn voor de Wmo-raad. Afgesproken wordt dat per vergadering gekeken wordt of er voldoende agendapunten zijn en de data vooralsnog te handhaven. Mochten er onvoldoende agendapunten zijn, dan kan een Wmo-raad vergadering vervallen.

Dhr. Slaaf laat weten dat het reglement van de Wmo-raad niet helemaal actueel is. Er wordt nog gesproken over de 9 prestatievelden. **Dit onderwerp komt volgende keer op de agenda.**

Dhr. Slaaf vraagt naar informatie over het plaatsen van een AED in de wijk. Dhr. Chorus heeft er in Boukoul goede ervaring mee en geeft een toelichting aan dhr. Slaaf.

Dhr. Chorus vertelt over de succesvolle vervolgbijeenkomst in Boukoul. Er zijn 3 werkgroepen gevormd die zich actief inzetten voor concrete acties ter versterking van de leefbaarheid in Boukoul.

Dhr. Chorus meldt dat afgelopen maandag een bijeenkomst is geweest in Componistenstaete voor de deelnemers, vrijwilligers en mantelzorgers. Zijn vrouw is daar vrijwilliger. De dagbesteding gaat daar sluiten. Als argument wordt genoemd dat het streven is dat mensen meer in de eigen wijk ondersteuning krijgen. Er zijn ook een aantal mensen uit Swalmen, die inmiddels goed gewend zijn in Componistenstaete. Mw. Wilms geeft aan dat de Zorggroep heeft laten weten dat zich in het afgelopen jaar nog maar één nieuwe deelnemer heeft gemeld voor deze locatie. Het aantal deelnemers is te klein voor de organisatie om deze dagbesteding voort te zetten. Het sluiten van de dagbesteding is voor alle betrokkenen, die hier graag komen, een hele verandering en een flinke tegenvaller. Componistenstaete blijft nog enkele maanden open. In die tijd zal door een medewerker van het zorgteam met alle betrokkenen een individueel gesprek gevoerd worden over alternatieve mogelijkheden.

Mw. Ortan wijst op een goed lopend buurthuis in Meijel; een mooi voorbeeld van een goede wijkvoorziening. Dhr. Chorus kent het initiatief en vindt het ook een goed voorbeeld voor Roermond over hoe een wijkaccommodatie goed kan functioneren.

Planning aankomende periode:			
14-03-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
11-04-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
09-05-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
13-06-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
11-07-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-09-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
10-10-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
14-11-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-12-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder

Verslag Wmo-raad gemeente Roermond 20 januari 2017
De Graasj, Knevelsgraafstraat 21, 6041 GP Roermond

Aanwezig

Wmo-raad: Toon Slijpen, Pierre van Avesaath, Lia Selen, Boudewijn Slaaf, Gerard van der Gaag, Driek de Wit, Marja Ortan, Aysen Cetin, Jo Mooren, Jos Chorus
Gemeente Roermond: Wethouder mevr. Smitsmans, Betty Wilms
Notulist: Iris Donkers

1. Opening en mededelingen.

Dhr. Slijpen opent de vergadering en heet iedereen welkom, met name mevr. Smitsmans. Hij laat weten dat vandaag onder meer wordt stilgestaan bij het 10-jarig bestaan van de Wmo-raad. Mevr. Smitsmans neemt de aanwezigen mee naar het ontstaan van de Wmo-raad en merkt op dat de raad een constructief denkend maar ook kritisch orgaan voor het college maar tevens ook voor de raad is.

Namens het college van B&W dankt zij de raad voor haar inzet; aan iedereen wordt een kleine attentie overhandigd.

2. Vaststelling concept-verslag 6 december 2016.

Naar aanleiding van:

8. Actuele ontwikkelingen

Dhr. Slijpen laat weten dat mevr. Claessens bedankt heeft voor de bloemen die zij ontving ter ere van de Christoffel die zij gekregen heeft.

9. Rondvraag en sluiting

Dhr. Slaaf merkt op dat vermeld staat dat bij nieuwe leden gedacht wordt aan nieuwe kandidaten, die niet eerder zitting hebben gehad in de Wmo-raad. Hij laat weten dat het de vraag is of het al dan niet wenselijk is dat leden die eerder zitting hebben gehad in de Wmo-raad, terugkomen. Betty merkt op dat er sprake is van een maximale zittingsperiode. **Iris agendeert dit als agendapunt voor de volgende vergadering, i.c.m. het rooster van afreden.**

3. Zienswijze wethouder n.a.v. overleg Wmo-raad en seniorenraad.

Mevr. Smitsmans laat weten dat zij van mening is dat het op dit moment nog niet handig is om intensief op te trekken met een ander overlegorgaan, met name omdat het dan op de verschillende vlakken óf te algemeen wordt óf er te veel wordt gevraagd. Het heeft haar voorkeur om het te laten zoals het is, gezien de vele ontwikkelingen alleen al op het terrein van de Wmo. Wel worden de ontwikkelingen gevolgd en wellicht dat op termijn er voor gekozen gaat worden om organen samen te voegen; maar op dit moment nog niet.

Dhr. Chorus merkt op dat overkoepelende organen vaak met subgroepen gaan werken en dan wordt in feite de huidige situatie gecreëerd. Mevr. Smitsmans onderkent dat de Wmo-raad in de afgelopen jaren dusdanig veel expertise heeft opgebouwd, dat het jammer zou zijn deze verloren te laten gaan.

4. Stand van zaken armoedebeleid.

Dhr. Slijpen vraagt zich af of de Wmo-raad zich i.p.v. met armoede niet beter bezig kan houden met het eenzaamheidsbeleid. Mevr. Smitsmans geeft aan dat thema's integraal moeten worden aangepakt. Armoedebeleid kan niet los van bijv. Wmo en gezondheidsbeleid gezien worden, denk aan vragen als: is de Wmo voldoende en goed ingericht voor mensen die armoede kennen?

Dhr. Slaaf laat weten dat hij de inkomenskaart 2017 ontvangen heeft. Mevr. Wilms zal er voor zorgen dat de Wmo raad voortaan de inkomenskaart ontvangt.

Mevr. Smitsmans vertelt dat de gemeenteraad € 300.000 incidenteel gereserveerd heeft voor het armoedebeleid; daar zijn structureel de "Klijnsma-middelen" van € 370.000 per jaar bij gekomen. De "Klijnsma-middelen" zijn alleen bestemd voor kinderen in armoede en hier zijn voorwaarden aan verbonden: de bijdrage is in natura en is structureel duurzaam. Ook zijn de middelen als extra bedoeld en moeten geen bezuinigen aan de andere kant opleveren.

Dhr. Van Avesaath vraagt zich af hoe je deze kinderen vindt. Mevr. Smitsmans geeft aan dat d.m.v. Facebook een oproep is geweest waardoor verschillende groepen zijn ontstaan. Er zijn met 50 á 60 mensen gesprekken gevoerd; hierdoor is er nu een compleet beeld.

Dhr. Chorus vraagt zich af waarom van andere gemeenten veel mensen bij NedCar aan de slag zijn kunnen gaan en dat hier maar 20 mensen uit Roermond emplooi hebben gevonden. Mevr. Smitsmans laat weten dat iedereen die geschikt is, aangeschreven is. De mensen die nu niet aangeschreven zijn, zijn toch mensen met een hele grote afstand tot de arbeidsmarkt. Op dit moment wordt nagegaan hoe deze mensen wel verder geholpen kunnen worden, bijvoorbeeld door eerst de verslavingsproblematiek aan te pakken, indien dit aan de orde is. Daarnaast kan de problematiek in Roermond anders zijn dan in andere gemeenten. Zo hebben ouderen aangegeven dat werk vaak als oplossing van problemen wordt gezien maar zij hebben geen kans meer op een betaalde baan en hebben b.v. geen pensioen opgebouwd. Op advies van deze groep wordt gekeken of de ouderenadviseurs niet meer rond het 75^e levensjaar maar al rond het 65^e levensjaar bij de mensen op bezoek gaan.

Dhr. Mooren vraagt naar de achtergrond van het verhaal dat er flink gekort wordt op de jeugdzorg en dan met name op de jeugd ggz. Mevr. Smitsmans vertelt dat het Rijk blijft korten op de middelen. De gemeente Roermond stevent, als er niets verandert, af op een fors tekort. De gemeenteraad heeft opdracht gegeven om aan de ene kant binnen het budget te blijven en aan de andere kant de zorgkwaliteit te garanderen. Er zal inzicht verkregen moeten worden in welke veranderingen bijdragen aan deze opdracht. Als blijkt dat er een grens bereikt is, zal dit kortgesloten worden met de gemeenteraad en eventueel met het Rijk. Mevr. Smitsmans geeft aan dat er overleg is geweest met de aanbieders en dat zij dit proces begrijpen. Afgesproken is om dit traject samen af te leggen. Maar het uitgangspunt is: elk kind dat zorg nodig heeft, krijgt deze zorg.

Afgesproken wordt dat als er concrete stappen in het armoedebeleid worden gezet, Brigitte Koehler opnieuw wordt uitgenodigd om aan te schuiven.

5. Prioriteiten Wmo-raad 2017.

Dhr. Slijpen stelt voor om eerst na te gaan in hoeverre de prioriteiten van 2016 behaald zijn. Ook vindt zij het belangrijk dat er stilgestaan wordt bij de kwaliteit die geleverd is. Mevr. Smitsmans laat weten dat de kwaliteit onder meer geborgd wordt door de kwaliteitsmeting in de vorm van het cliënt ervaringsonderzoek, de inschrijfvoorwaarden bij de inkoop en het feit dat mensen zélf voor een aanbieder mogen kiezen.

Mevr. Smitsmans laat weten dat zij het op prijs zou stellen als de Wmo-raad meekijkt naar de doorontwikkeling van het zorgteam; hiermee zijn in feite alle belangrijke aspecten (zoals kwaliteit, eenzaamheid en armoede) geborgd.

De prioriteiten voor 2017 worden besproken; mevr. Wilms zal het basisdocument aanpassen.

Naar aanleiding van:

Cliënt-ervaringsonderzoek

Dhr. van der Gaag laat weten dat er een cliëntenpanel kan worden ingesteld zodat d.m.v. het internet uitvraag kan worden gedaan. Mevr. Wilms vertelt dat er, naast de vragenlijst, bijeenkomsten worden georganiseerd met een ervaringenpanel. Het cliënt-ervaringsonderzoek kan een volgende keer op de agenda komen van de Wmo raad en nader besproken worden..

Mantelzorg

In november vond het Mantelzorg-congres plaats waarbij alle betrokken intenties hebben uitgesproken waaruit blijkt waarmee zij dit jaar aan de slag gaan. Een speerpunt blijkt de combinatie mantelzorg en werk te zijn.

In januari 2017 wordt een bijeenkomst georganiseerd waarbij alle organisaties die dit jaar aan de slag gaan met een aantal speerpunten aan tafel zitten. Dit jaar zullen concrete verbindingen gelegd worden met acties; bijvoorbeeld het geven van assertiviteitstrainingen.

Mevr. Smitsmans merkt op dat het wellicht een goed idee is om de intenties van deze organisaties door te leiden naar de Wmo-raad. Op basis daarvan kan worden nagegaan wat de rol van de Wmo-raad in deze kan zijn.

De gemeente Roermond is verkozen tot mantelzorgvriendelijke werkgever. Dit stokje is overgenomen door Wel.kom; op deze manier worden werkgevers gestimuleerd om hun bijdrage te leveren. Dhr. Slijpen laat weten dat hij graag ziet dat de Wmo-raad de mogelijkheid krijgt om eens aan te schuiven bij een dergelijk netwerkoverleg over Mantelzorg.

Eenzaamheid

Mevr. Smitsmans geeft aan dat eenzaamheid een onderdeel is van het hele Wmo-beleid en zeker een onderdeel is van het keukentafelgesprek. Dhr. Chorus merkt op dat eenzaamheid vaak gaat over oudere mensen maar dat (senioren)verenigingen vaak een te weinig actieve houding hebben t.a.v. ouderen die eenzaam zijn. Wellicht kan hierover een aanvullende voorwaarde opgenomen worden bij de subsidieverstrekking. Mevr. Selen vertelt dat dit eerder in een schriftelijk advies is aangekaart bij de gemeente Roermond. Mevr. Smitsmans geeft aan dat de focus wellicht gelegd moet worden op "ontmoeten". Ontmoeten is een instrument om de eenzaamheid te laten afnemen; subsidievoorwaarden zouden kunnen helpen om hier aan bij te dragen. Dhr. Slijpen laat

weten dat de gemiddelde vereniging niet herkent dat zij ook aan de lat staan bij zorg en eenzaamheid. Dit moet blijkbaar vaker op tafel gelegd worden.

Mevr. Smitsmans merkt op dat Limburg een rijk verenigingsleven kent en dat het "omdenken" wellicht nog enige tijd duurt. Besproken wordt dat het maar de vraag is of de oplossing van eenzaamheid in de ontmoeting zit; eenzaamheid is een heel complex probleem. Afgesproken wordt dat het aandachtspunt "eenzaamheid" anders geformuleerd wordt; het gaat om de bewustwording dat we zorg hebben voor elkaar en het is een belangrijk aandachtspunt voor het zorgteam.

6. Vergaderlocatie.

Er zijn geen overwegende bezwaren om bij de huidige locatie te blijven.

7. Actuele ontwikkelingen.

Voorzitterschap

Volgende week vinden gesprekken plaats met drie kandidaten. Mevr. Wilms zal hen uitnodigen. **De wervingscommissie zal tijdens de vergadering van 14 februari a.s. één kandidaat voordragen.**

Opvolging mevr. Ortan

Mevr. Ortan heeft laten weten te willen stoppen met haar werkzaamheden voor de Wmo-raad zodra zich een geschikte kandidaat voor haar functie aanbiedt. De Wmo-raad geeft aan dat een geschikte kandidaat affiniteit moet hebben met mensen met een verstandelijke beperking..

Afgesproken wordt dat iedereen meezoekt naar een mogelijke kandidaat. Mevr. Wilms zal navragen doen bij het Huis voor de zorg en de vrijwilligerscentrale. Dhr. Slaaf zal de vacature bespreken bij het vrijwilligersfeest.

Korting op de Jeugdzorg

Dhr. Mooren spreekt zijn zorg uit over de kortingen die toegepast worden in de Jeugdzorg. Hij vraagt zich af of de Wmo-raad deze ontwikkeling moet volgen. Mevr. Wilms laat weten dat dit thema vooral thuishoort bij het ouderpanel van het CJG. Vanuit de Wmo raad gaat wel aandacht uit naar de doelgroep 18-27 jaar, die te maken heeft met de overgang van Jeugdwet naar Wmo.

8. Rondvraag en afsluiting.

Dhr. van der Gaag vraagt zich af wanneer de vergoeding van Omnibuzz geregeld is in relatie met het openbaar vervoer. **Mevr. Wilms zal dit navragen.**

Planning aankomende periode:			
14-02-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
14-03-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad	De Vlonder

		Roermond	
11-04-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
09-05-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
13-06-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
11-07-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-09-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
10-10-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
14-11-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder
12-12-2017	Vergadering Wmo-raad	Wmo-raad Roermond	De Vlonder