



|                                      |                                                   |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------|
| uw nummer                            | AAN                                               |
| uw datum                             | de leden van de gemeenteraad                      |
| ons nummer                           | -                                                 |
| onze datum verzonden                 | 8 juni 2026                                       |
| inlichtingen bij cluster doorkiesnr. | Griffie<br>Griffie                                |
| bijlage(n) betreffende               | Risicoanalyse integriteit voorgedragen wethouders |

Geachte leden van de raad,

### **Aanleiding**

Zoals eerder met uw raad gedeeld heeft bureau Necker in mijn opdracht middels een risicoanalyse integriteit onderzoek verricht naar de benoembaarheid van de voorgedragen wethouders, de heren Franssen, Tobben, Loganathan, Felix en Breugelmans. Met deze brief informeer ik u op hoofdlijnen over dit proces, de uitgevoerde werkzaamheden en bevindingen daarbij.

### **Proces**

De inventarisatie van deze risico's heeft plaatsgevonden door:

- 1) een vragenlijst die door de kandidaten is ingevuld;
- 2) een onderzoek in open bronnen;
- 3) een gesprek tussen elke kandidaat en twee onderzoekers van Necker.

De resultaten van deze risicoanalyse zijn vastgelegd in een conceptrapportage. Nadat de kandidaten de gelegenheid hebben gehad om hierop te reageren, is de definitieve rapportage opgesteld. Deze rapportage is gedeeld met de kandidaat en de burgemeester. De burgemeester heeft de rapportages individueel met de kandidaten besproken.

### **Tijdpad**

De vragenlijsten zijn door de kandidaten ingevuld in week 17 en week 18. De onder 3 genoemde gesprekken zijn gevoerd in week 21. De gesprekken met de burgemeester hebben plaats gevonden in week 22 en week 23.

### **Inhoud analyse**

Risico's met betrekking tot onderstaande thema's zijn in kaart gebracht:

- benoembaarheidsvereisten;
- onverenigbare betrekkingen;
- verboden handelingen;
- het arbeidsverleden;
- verlofregeling/terugkeergarantie;

- nevenactiviteiten en nevenfuncties;
- benoeming (deeltijd of voltijd) en verrekening inkomsten;
- financiële belangen en posities;
- grondposities;
- strafrechtelijk verleden;
- schulden en betalingsrisico's;
- relaties met belanghebbenden;
- (schoon)ouders;
- partner/kinderen (indien van toepassing).

### **Documenten**

Door Necker zijn de volgende documenten aangeboden:

- een overzichtsrapportage voor de raad: met een schets van het proces, de aanpak, alsmede per kandidaat de aanbevelingen en beheersmaatregelen;
- per kandidaat een individuele rapportage.

Op de overzichtsrapportage en de individuele rapportages leg ik geheimhouding op. Deze geheime documenten worden aangeboden aan de raad en liggen ter inzage bij de griffier. De door uw raad ingestelde commissie geloofsbrieven kan de uitgevoerde risicoanalyses integriteit betrekken bij het onderzoek naar de benoembaarheid van de kandidaten.

### **Beheersmaatregelen**

Met de nieuwe collegeleden zullen de individuele beheersmaatregelen en aandachtspunten tijdens de eerste collegevergadering nader gduid en geoperationaliseerd worden. Daarbij nemen wij de aanbevelingen uit het rapport 'Advies Bestuurlijke Integriteit en Weerbaarheid Gemeente Roermond' van Rob van Eijbergen waarover ik u in mijn brief van 29 maart 2024 heb geïnformeerd als uitgangspunt. Het gaat om de volgende afspraken c.q. beheersmaatregelen:

1. alle collegeleden zijn zelf alert op dossiers die mogelijk hun privébelangen raken;
2. collegeleden dragen dossiers die raken aan mogelijke individuele belangen over aan een collega;
3. collegeleden nemen niet deel aan beraadslagingen over deze dossiers en verlaten de vergadering;
4. als collegeleden privé zaken moeten doen met de gemeente laten zij zich daarin vertegenwoordigen door derden;
5. de privébelangen van collegeleden worden transparant gemaakt voor raad, college en ambtelijke top;
6. het college zet het onderwerp bestuurlijke dilemma's als vast agendapunt op de collegeagenda en reflecteert periodiek hierop in een aparte vergadering.
7. besluiten van de gemeente die betrekking hebben op leden van raad of college worden niet in mandaat (ambtelijk) afgedaan maar door het college van B&W.

Deze zeven punten blijven in de bestuursperiode 2026-2030 onverminderd van kracht. Mochten er in de nieuwe collegeperiode aanvullende beheersmaatregelen genomen worden dan zal ik u hierover informeren.

Met vriendelijke groet,  
de burgemeester,



Y.F.W. Hoogtanders